

者就听他原单位的同事说,他晒黑了、人瘦了、没时间理发、“还找回了一口地道的方言”,之后,记者见到了一位“原汁原味”的乡镇干部。用左右开弓、分身乏术来形容金士辉,一点也不夸张,这还是他“自找”的。

“我一开始到乡镇报到,就明确了自己的态度,既然被选派到基层挂职,我就必须进入‘深水区’历练与实践,尤其要面对征迁这样的难题,在学中干,在干中学,才能在挂职期间有收获、有成果。”金士辉说。

而他的想法也正契合了全市部署“五线历练”工作时提出的“重点工作用重兵”,充实配强基层关键岗位的干部力量,推动各项工作“一竿子插到底”的要求。

对于金士辉来说,在扎根一线、“说回方言”的同时,也逐渐找回了走群众路线、做群众工作的本质。同样从机关单位选派至基层一线的庞翔云则收获了“基层智慧”。

过去,来自司法系统的他在审理案件时,始终坚持依法而行、照章办事,面对涉及拆违、征迁、信访等矛盾复杂的案件,也本着就案情谈案情的态度。但是来到路桥区螺洋街道担任党委副书记以来,他体会到了基层工作的不易,听到了群众的诉求,也发现了基层工作牵涉到法律问题时的复杂性。

“基层问题一环扣一环,过去我会更多地考虑法律程序,而基层工作注重具体问题具体解决,这是属于‘基层’的智慧,这也敦促我今后处理审判工作时要更有同理心,兼顾社会效益和政治效益。”庞翔云说。

挂职历练不做“填空题”

台州“双百干部五线历练”开展至今4个多月,各县区结合自身实际,对这项工作进行了延伸和提

升。例如,三门县明确了培养年轻干部的导向,在全县选派的109名挂职干部中,35岁以下的年轻干部占到近7成,同时还对选调生村官这支年轻化、高素质的队伍实施精准化培养,力求“真正动起来、未来用起来”。

在三门县亭旁镇杨家村挂职担任党委副书记的选调生村官何晓说,“从挂职开始,我就一直忙着杨家村的街区改造工作,相比过去,工作节奏变快了,接触了不少政策处理的难题,还要学着和群众沟通,这次挂职经历让我有了更多的成长空间和发展可能。”

“‘五线历练’改变了以往干部挂职‘哪里缺人补哪里’的填空题思路,这次选派的干部和挂职的岗位,我们力求做到人岗相适,为挂职干部查漏补缺,以‘缺什么补什么’‘会什么加强什么’为导向,从选、学、练、比、管、用着手,环环相扣、通盘考虑干部的培养,将重点放在年轻干部身上,积极完善干部梯队建设,我们希望通过‘五线历练’探索行之有效的选用干部的长效机制。”三门县委组织部相关负责人说。

“五线历练”不同于以往“填空式”挂职,采取了编组管理、平台交流、专项考察等3项举措和跟踪考核、差错召回、科学评价、严格问责等4项制度,以加强对选派挂职干部的日常管理,同时台州市委组织部建立了智慧管理平台,为每名挂职干部开设单独账号,需要他们定期在网上汇报交流工作,实现实时管理。

“我过去也有挂职历练的经历,但是像‘五线历练’这样大规模、高要求,在全市范围开展的干部挂职工作却是第一次,管理更严谨了,成效更突出了,尤其是年轻干部们的表现都很优异,成长很快。”正在挂职担任三门县副县长的曹英姬说。